



Le 9 juin, FO CH Bernay appelait à la grève illimitée pour dénoncer les conditions de travail et contre les menaces de fermeture de services

Notre syndicat FO du CH de Bernay appelait le 09 juin à la grève reconductible pour exiger de meilleures conditions de travail et plus de moyens, et pour dénoncer les menaces sur l'avenir de certains services. Retour avec, nos deux responsables du syndicat, Melissa VIEREN et Philippe CHIRET sur les raisons de cet appel.

Melissa, Philippe : pourquoi avoir décidé d'appeler à cette grève reconductible à partir du 9 juin. Quelles sont les origines de la colère des personnels de l'hôpital et de l'EHPAD ?

Nous avons décidé d'appeler à la grève le 09.06.2022 pour plusieurs raisons concomitantes. Plusieurs services se sont trouvés mis à mal :

- **L'EHPAD** : bâtiment vétuste causant des problèmes sanitaires et des risques de blessures graves et imminents, capacitaire du nouveau projet trop faible par rapport aux projections INSEE et DREES du vieillissement de la population (inquiétude pour la masse salariale et les conditions d'accueil de nos aîeux). Me La Maire salit publiquement le travail et l'engagement de nos collègues en les accusant de maltraitance.

- **URGENCES** : Le 06.05.2022 sans en avoir parlé à l'équipe en amont. Dr MANSOURI officialise le déploiement des Véhicules paramédicales de médecine d'urgence. La VPMU consiste à en voyer en première intention une infirmière et un ambulancier sans médecin sur un déclenchement SMUR en attendant

l'arrivée d'un SMUR d'un autre Centre Hospitalier. Leur premier argument est celui de la pénurie médicale en la créant eux même puisqu'ils exigent un certificat à nos docteurs. A BERNAY, nous ne sommes pas concernés par cette pénurie médicale car nous avons très souvent notre effectif médical au complet. La Direction se cache derrière une injonction du Conseil de l'Ordre des Médecins Eurois, sans jamais nous en apporter la preuve écrite et sans nous donner un cadre réglementaire à cette VPMU.

- **MEDECINE** : N'ayant jamais répondu aux recommandations de l'HAS mettant en exergue le manque de personnel de nuit sur le bâtiment de médecine qui détient deux étages pour une seule IDE (33 patients souvent en phase aigüe). La Direction décide d'imposer l'alternance jour/nuit au personnel en poste afin de pallier à leur manque de recrutement. Le Médecin du travail ose, en séance de CHSCT, vanter le bénéfice de l'alternance jour/nuit par rapport au travail de nuit exclusif alors que tout les professeurs de l'INSERM, l'INRS constatent scientifiquement les dangers de ces organisations de travail sur la santé (11% de décès en plus sur ces personnels toutes causes

confondues, majoration des cancers du sein, du poumon, de l'épuisement professionnel ...) à cause du dérèglement du rythme circadien.

- **CUISINE CENTRALE** : Disparition de cet outil de travail et des autres fonctions support des plans des futurs locaux. Le Syndicat FO recherche la certitude que cet outil existera dans les projets : pas de réponse de la Direction nous laissant croire que nous fantasmions (dans un échange oral du 13.05.2022). Dans le même temps (01.06.2022), nous perdons la production de 30 repas par jour au profit de la cuisine centrale de la ville. Depuis notre mouvement de grève nous avons obtenu un engagement oral sur le maintien d'une production dans le projet du nouvel EHPAD, Quid des repas hospitaliers !!



-**CHIRURGIE** : Les collègues travaillent depuis des années avec l'épée de Damoclès au dessus de la tête de perdre l'activité de chirurgie complète au bénéfice d'une chirurgie ambulatoire ce qui n'offre pas du tout la même sécurité et continuité des soins à la population avec possible perte de chance en cas de besoin d'une intervention urgente. La Direction n'a cessé de nous répéter en instances locales sa volonté de maintenir une chirurgie traditionnelle sur BERNAY, discours se transformant en éloge de la chirurgie ambulatoire le 06.05.2022 devant la CME, les Représentants du Personnels FO et la Direction du GHT.

- **CARDIOLOGIE** : Ce service travaille depuis des années dans un bâtiment vétuste, inadapté à des activités de soins, créant de gros troubles musculo-squelettiques aux professionnels. Ce bâtiment subit des pannes régulières de l'ascenseur remettant tout le circuit patient et sa sécurité ainsi que celle des collègues. De plus, nous n'obtenons pas la certitude que cette activité existera dans les extensions futures.

Le fait de reconduire cette grève a été l'idée de nos collègues sur le terrain, leur engagement et leur investissement sont sans faille !! C'est eux qui nous ont demandé la reconduction de cette grève. Nous sommes fiers de



représenter nos collègues car ils étaient plusieurs services à être à 100% de gréviste sur la première journée et encore aujourd'hui il nous aide à maintenir la pression en s'inscrivant toujours gréviste. Cette grève est pratiquement universelle car elle suivie par tout l'ensemble des personnels et pas seulement par les soignants.

Melissa, Philippe : Quelles sont les actions que vous avez mis en place tout au long de cette journée et les jours qui ont suivis ? Avez-vous obtenu gain de cause sur vos revendications ?

Lors de cette journée, nous avons mené plusieurs actions :

9h00 rassemblement des manifestants au local syndical pour un point et un petit café convivial

9h30 envahissement du CHSCT avec drapeaux et fourche en carton. Prise de parole de notre Secrétaire Départemental branche Santé et de notre Secrétaire de bureau soutenu par les personnels actifs et retraités (tous les services étaient représentés).

10h00 à 12h00 filtrage de l'entrée de l'Hôpital pour information, distribution de tract et signature de pétition de la population qui était à notre écoute et en soutien pour la défense de notre Hôpital.

Des délégations vont soutenir les collègues grévistes assignés dans les services et prise de photo.

11h30 : mobilisation en EHPAD avec prise de parole des RP FO et de l'association Liberté, Egalité, Proximité (d'un soutien et d'une combativité exemplaire) , des personnels mais aussi des résidents en colère contre les propos de Me La Maire. Une invitation de « vis ma vie d'aide-soignante lui ait envoyé ».

12h00 : pause casse-croûte et dernières organisations pour la manifestation de l'après-midi.

14h00 : Mobilisation devant la Mairie avec soutien de la population qui nous a rejoints. Prise de parole des

Représentants du Personnel FO et envahissement « bon enfant » mais dynamique de la Mairie afin que Me La Maire reçoive une délégation de personnel de différents services.

15h00 : Nous recevons un mail de notre Direction souhaitant rencontrer le Syndicat FO ainsi que les personnels sur leurs cahiers de revendications. Nous acceptons : réunion fixée au 15.06.2022.

17h00 : Une délégation de personnel et FO est reçue par Me la Maire. Me La Maire est à l'écoute, nous la convions à la réunion du 15.06.2022.

18h00 : fin de la journée et débriefing.

Le 15.06.2022 : Les cahiers de revendications sont trop lourds pour être étudié de façon optimale. **Nous obtenons un engagement de la Direction à établir un calendrier de rencontre par service ainsi que l'engagement de la Maire de se mettre en contact avec le Dr MANSOURI représentant de la médecine d'urgence sur le territoire afin d'obtenir la sortie des médecins non CAMU dont nous avons confiance.**

Nous obtenons la création d'un deuxième poste infirmier de nuit en médecine afin de faire 2 binômes AS-IDE et d'améliorer les conditions de travail, de soins, et l'attractivité du poste.



Le 22.06.2022 : Première réunion du calendrier avec le service des urgences.

Obtention de l'ouverture de deux poste de manière définitive (Aide-soignant de nuit, agent administratif de jour), un poste provisoire pendant une période de travaux d'un brancardier jour et nuit.

Correction d'un code horaire permettant la comptabilité du temps de transmission allant au-delà des 12h : 12h15 compté 12h15 au lieu de 12h.

Besoin en matériel inscrit au plan d'investissement pour 2023.

Melissa, Philippe : Comment voyez-vous la suite de vos actions ?

Nos collègues continuent la grève jusqu'à la réunion finale sur les cahiers de revendications. Nous maintenons la pression pour obliger la bonne conduite du calendrier des réunions de revendications.

Nous avons gelé le dialogue social, nous refusons de s'asseoir aux tables des instances où ils se servent de notre présence pour acter des organisations avec lesquelles nous sommes en désaccord et nous refusons d'être associés à la casse de notre Hôpital.

Demande d'un CHSCT extraordinaire dans le but de déclencher un audit sur les risques psychosociaux encourus par nos collègues susceptibles de sortir en VPMU.

Nous recherchons activement l'auteur de la VPMU afin d'intenter une possible action en justice.

Melissa, Philippe : Un message à faire passer à nos adhérents ?

« Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdus ». Berthold Brecht.

Nous aimerions que tous les travailleurs Privé/ Public créer un mouvement solidaire et d'ampleur afin de débrayer tous simultanément et ainsi effondrer la bourse. Si nous atteignons cet objectif alors, enfin, nous serions écoutés.

