

L'économie avec :



6

Ce mardi 5 novembre, Caen la mer accueille à l'Hôtel de la communauté urbaine les maîtres-d'œuvre de l'ESS sous le thème « L'Économie sociale et solidaire, une source d'inspirations et d'innovations pour le territoire de Caen-la-Mer ». Pour sa 6e édition, le forum invite les acteurs locaux déjà engagés, les entreprises et porteurs de projet, les organisations intéressées pour soutenir et développer des collaborations avec l'ESS.

ÉCO EXPRESS

« Les Informels » de l'Apec à Rouen

■ **Rendez-vous.** « Les Informels » de l'Apec (Association pour l'emploi des cadres) se tiennent le 26 novembre à Rouen. Il s'agit de rencontres dédiées au partage d'expérience professionnelle. Lors de ces « afterworks », les participants peuvent échanger, réseauter et bénéficier des conseils des consultants de l'Apec, spécialement mobilisés pour l'occasion. Pour consulter le calendrier et s'inscrire : apec.fr.

Une usine de pales lancée demain

■ **Inauguration.** La nouvelle usine de production de pales d'éoliennes de GE Renewable Energy sera inaugurée demain après-midi par Agnès Pannier-Runacher, secrétaire d'État auprès du ministre de l'Économie et des Finances, en présence de Jérôme Péresse, le PDG du groupe GE Renewable Energy. Installée à Cherbourg, cette nouvelle usine a recruté 260 salariés et prévoit d'atteindre un effectif de 300 personnes d'ici la fin de l'année. À terme, elle emploiera 550 personnes.

Schneider à Évreux : logistique et distribution intelligentes

Innovation. De passage hier sur le site d'Évreux, Christel Heydemann, présidente de Schneider Electric France, salue la transformation digitale du site qui sert de référence en Europe et même dans le monde.



Le site d'Évreux, une référence pour le groupe. (photo M. B./FPN)

Christel Heydemann est venue hier visiter un site inscrit au cœur de la stratégie de digitalisation 4.0 de Schneider Electric. Ici, sur près de 43 000 m², pas de fabrication comme à Pacy-sur-Eure (matériels électriques) ou au Vaudreuil (capteurs), mais un centre de distribution des produits du groupe fonctionnant 24 h/24, cinq jours par semaine, expédiant 17 000 lignes de commandes par jour vers l'Europe, contre près de 9 000 lignes pour des plateformes plus « classiques » du groupe.

Oui, **Évreux**, avec ses 350 collaborateurs, est devenu un site pilote. Et lundi, Schneider annonce avoir « digitalisé avec succès l'ensemble de la chaîne logistique » du centre de distribution eurois. À la clef, des solutions pour améliorer l'efficacité opérationnelle et énergétique. Sur place, les écrans se succèdent pour laisser imaginer un pilotage du bout des doigts. Ainsi, les clients du groupe peuvent notamment passer commande à n'importe quel moment, et connaître en temps

réel leur traitement et leur suivi. En matière d'énergie, la plateforme s'est équipée de solutions pour l'optimisation de sa consommation. Il s'agit d'assurer la performance des flux de l'entrepôt pour servir les clients dans les temps tout en étant beaucoup plus réactif en cas de problème, de diminuer les temps d'arrêt et de prolonger l'efficacité des opérations grâce au « machine learning ». Côté efficacité énergétique et fiabilité, le site revendique une réduction de 10 % de sa consommation depuis 2017 grâce aux informations fournies en temps réel par les différents systèmes mis en place. Les équipes peuvent désormais contrôler à distance la climatisation, les variateurs de vitesse ou encore optimiser les temps de chargement de véhicules afin d'éviter les surcharges. Aujourd'hui, la plateforme normande reçoit près de 180 semi-remorques par jour, soit près de 4 500 palettes et 5 000 boîtes en carton. Schneider Electric dit

aller encore plus loin dans la réduction de son empreinte environnementale avec la mise en place de deux systèmes d'économie circulaire au sein du centre. Ainsi, près de 56 % des cartons reçus sont recyclés grâce à des partenariats locaux tandis que les palettes sont envoyées aux usines normandes voisines afin d'être réutilisées.

Manifestation de salariés

« Le centre d'Évreux est l'un des plus gros centres de distribution en Europe et l'un de nos trois plus gros au niveau mondial, avec une centaine de camions qui partent tous les jours d'ici. Il était donc primordial pour nous d'assurer sa transformation digitale... Dans l'entrepôt moderne, nous nous devons de pouvoir communiquer en temps réel à un client le statut de sa commande tout en s'assurant de la traçabilité des produits et de la qualité des préparations », insiste Christel Heydemann.

À noter que près de 200 salariés emmenés par FO ont préparé hier la venue de la présidente, manifestant devant le centre, dénonçant la « délocalisation » en Asie d'une partie de la recherche et développement du groupe. « On est dans un dialogue social continu. On a reçu les représentants de FO. Leurs inquiétudes ne sont pas fondées, répond Christel Heydemann. On est dans un monde du digital pour lequel les métiers évoluent, les feuilles de route aussi... On avait l'habitude de travailler sur des conceptions de produits, des programmes R & D sur plusieurs années ; on utilise maintenant des méthodologies agiles. On est de plus en plus sur des compétences digitales. On travaille beaucoup pour former nos collaborateurs en ce sens, et c'est donc normal qu'ils aient des questions... Et ces compétences digitales, qui sont de nouveaux métiers, n'auront pas de conséquence sur l'emploi ».

MARC BRAUN

m.braun@presse-normande.com